POLICY PARITA' DI GENERE

Preparato da:	L&D Specialist	Di Nenno Roberta
Verificato da:	Corporate HR & Internal Communication Manager	Pornaro Alessandro
Verificato da:	Comitato Guida PdG - Pelliconi	Maurizio Fancinelli – Roberta Tarroni – Claudia Berti
Approvato da:	HR Director	Pierluigi Garuti

Cronologia delle revisioni

Rev.	Data Applicazione	Descrizione Modifica
00	28.09.2026	Nuova emissione

Indice

1. Premesse e Impegno Strategico 2
1.1 Risorse Dedicate e Budget Annuale 2
2. Principi Generali 2
3. Campo di Applicazione e Destinatari 2
4. Struttura del Personale e Analisi del Contesto 3
5. Politiche Interne e Indirizzi Operativi 3
5.1 Processi di Selezione e Assunzione (Recruiting) 3
5.2 Formazione e Sviluppo delle Competenze 3
5.3 Valutazione delle Prestazioni e Politiche Retributive 3
5.4 Work-Life Balance e Flessibilità Organizzativa 3
5.5 Tutela della Genitorialità e del Rientro al Lavoro 3
5.6 Prevenzione delle Molestie, Comitato Guida e Segnalazioni 4
5.7 Misurazione della percezione aziendale e Exit Interview 4
5.8 Rappresentanza Esterna ed Interna 4
6. Indicatori di Prestazione (KPI) e Monitoraggio 4
7. Adozione, Diffusione e Pubblicazione 4

Il presente documento è di proprietà della Pelliconi e non può essere diffuso senza formale autorizzazione.
La società si riserva quindi, di perseguire ogni violazione a norma di legge.

1. Premesse e Impegno Strategico

L'impegno di **Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl** nel coltivare e valorizzare il capitale umano si declina in una strategia strutturata di sviluppo e gestione delle risorse umane orientata a promuovere una cultura organizzativa inclusiva, garantendo pari opportunità di crescita, sviluppo e retribuzione e realizzando azioni concrete a tutti i livelli dell'Organizzazione.
La presente Politica individua e definisce finalità, indirizzi strategici e buone pratiche adottate da **Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl** per garantire un ambiente di lavoro sicuro, collaborativo, solidale e aperto all'apporto di ciascuna persona, indipendentemente da qualsiasi forma di diversità.

Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl non tollerano alcuna forma di discriminazione diretta o indiretta legata a genere, età, orientamento sessuale, disabilità, stato di salute, origine etnica, nazionalità, opinioni politiche, fede religiosa o qualsiasi altra condizione personale o sociale.

La diversità è considerata dall'Azienda un valore strategico da tutelare e promuovere attraverso interventi trasversali a tutti i processi organizzativi e produttivi. Crediamo fortemente che l'incontro e l'integrazione delle diversità arricchiscano l'azienda, stimolino l'innovazione industriale e costituiscano un elemento fondante della Sostenibilità Sociale (ESG).

1.1 Risorse Dedicate e Budget Annuale

Per concretizzare tali impegni, l'Alta Direzione di **Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl** stanziano un budget annuale dedicato, gestito dal Comitato Guida per la Parità di Genere, destinato a finanziare interventi formativi, iniziative di sensibilizzazione, audit di conformità e progetti di welfare a supporto dell'inclusione e della parità di genere.

2. Principi Generali

Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl si impegnano a preservare e valorizzare il personale dipendente e i/le collaboratori/trici, promuovendo l'effettiva parità di genere in tutte le fasi del rapporto di lavoro e della vita aziendale:

- Selezione, assunzione e inquadramento professionale;
- Assegnazione dei ruoli e delle responsabilità;
- Politiche retributive, sistemi premiali e revisioni salariali (Salary Review);
- Valutazione delle prestazioni, della produttività e del potenziale;
- Percorsi di formazione, sviluppo delle competenze e avanzamenti di carriera;
- Tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e gestione delle cessazioni del rapporto.

La comunicazione aziendale, sia interna che esterna, è improntata al rispetto delle differenze di genere, all'eliminazione degli stereotipi e all'adozione di un linguaggio inclusivo e neutrale.

3. Campo di Applicazione e Destinatari

La presente Politica si applica a tutto il personale dipendente di **Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl** (dirigenti, quadri, impiegati/e, operai/e), nonché a tirocinanti, apprendisti/e, collaboratori/trici, somministrati/e e componenti degli Organi Sociali.
Essa è inoltre condivisa con clienti, fornitori, partner commerciali e l'intera comunità locale con l'obiettivo di posizionare **Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl** quali punti di riferimento nel settore industriale per la promozione della parità di genere e dell'equità sociale.

Il presente documento è di proprietà della Pelliconi e non può essere diffuso senza formale autorizzazione.
La società si riserva quindi, di perseguire ogni violazione a norma di legge.

4. Struttura del Personale e Analisi del Contesto

Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl analizza periodicamente il proprio contesto organizzativo, considerando sia il personale degli uffici direzionali e di staff, sia il personale operante negli stabilimenti produttivi.
L'attenzione dell'Azienda è focalizzata sul superamento dei divari di genere tradizionalmente presenti nel settore manifatturiero/metalmeccanico, promuovendo la presenza femminile anche nelle funzioni tecniche, ingegneristiche e di coordinamento operativo, e garantendo opportunità di sviluppo basate unicamente sul merito e sul potenziale.

5. Politiche Interne e Indirizzi Operativi

5.1 Processi di Selezione e Assunzione (Recruiting)
Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl applicano procedure di selezione standardizzate e trasparenti volte ad attrarre talenti diversificati. L'Azienda garantisce:

- Presentazione di rose di candidature ("shortlist"), quando possibile, paritetiche uomo-donna per ogni posizione aperta;
- Formazione obbligatoria per il personale HR e i Responsabili di Selezione in materia di parità di genere e neutralizzazione dei "bias cognitivi" e pregiudizi inconsapevoli ("unconscious bias");
- Inserimento in tutti gli annunci di lavoro del disclaimer sulle pari opportunità (L. 903/77 e L. 125/91).

5.2 Formazione e Sviluppo delle Competenze
Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl pianificano percorsi di formazione diretti a tutto il personale, compresi i vertici aziendali. Tali interventi affrontano i temi della valorizzazione della D&I, dei bias inconsapevoli e della prevenzione di ogni forma di molestia.

5.3 Valutazione delle Prestazioni e Politiche Retributive
Il sistema di valutazione delle prestazioni e le eventuali politiche di "Salary Review" si basano su criteri oggettivi, misurabili e neutri dal punto di vista del genere. **Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl** garantiscono l'equità retributiva a parità di ruolo, mansione e responsabilità ("Equal Pay for Equal Work") e monitora costantemente il "Gender Pay Gap".

5.4 Work-Life Balance e Flessibilità Organizzativa
Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl. promuovono politiche volte a favorire la conciliazione tra vita professionale e vita privata attraverso l'adozione dello smart working, la flessibilità negli orari di ingresso e uscita e la gestione attenta dei turni di lavoro.

5.5 Tutela della Genitorialità e del Rientro al Lavoro
Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl incentivano la condivisione delle responsabilità familiari. La politica sulla genitorialità garantisce l'accesso ai congedi di maternità, paternità e parentali, la tutela dell'inquadramento e della RAL sia durante l'assenza sia al rientro, e percorsi di ri-allineamento ("re-boarding").

Il presente documento è di proprietà della Pelliconi e non può essere diffuso senza formale autorizzazione.
La società si riserva quindi, di perseguire ogni violazione a norma di legge.

5.6 Prevenzione delle Molestie, Comitato Guida e Segnalazioni

Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl vietano tassativamente qualsiasi forma di violenza, molestia o abuso sul luogo di lavoro. È istituito il **Comitato Guida per la Parità di Genere**, coordinato da un/una Referente dedicato/a, con i seguenti compiti:

- Garantire la fruizione dei canali di segnalazione anonimi e riservati
- Raccogliere proposte di miglioramento ed esaminare segnalazioni relative a episodi di discriminazione o non inclusione;
- Effettuare annualmente il riesame dell'adeguatezza della Politica, monitorare l'avanzamento del Piano Strategico e coordinare gli audit interni sull'applicazione della norma UNI/PdR 125:2022.

5.7 Misurazione della percezione aziendale e Exit Interview

Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl effettuano periodicamente "survey" interne e anonime per rilevare la percezione del personale rispetto al clima aziendale e all'inclusività. Inoltre, in fase di conclusione del rapporto di lavoro, vengono svolte "Exit Interview" strutturate per identificare eventuali motivazioni legate al genere o al clima di lavoro.

5.8 Rappresentanza Esterna ed Interna

Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl si impegnano a garantire una presenza equilibrata dei generi sia all'interno dei diversi dipartimenti aziendali, sia negli interventi pubblici, convegni, workshop ed eventi istituzionali nei quali l'Azienda è rappresentata da propri relatori e relatrici.

6. Indicatori di Prestazione (KPI) e Monitoraggio

Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl adottano un cruscotto di KPI conformi alle 6 aree della prassi UNI/PdR 125:2022 (Cultura e Strategia, Governance, Processi HR, Opportunità di crescita, Equità remunerativa, Tutela genitorialità). I dati relativi ad assunzioni, promozione, tassi di turnover, salario medio ed erogazione della formazione vengono analizzati annualmente dal Comitato Guida per verificare il raggiungimento degli obiettivi prestabiliti.

7. Adozione, Diffusione e Pubblicazione

La presente Politica per la Parità di Genere è approvata dall'Alta Direzione di **Pelliconi Italia S.p.A. e Pelliconi Abruzzo Srl** e dal Comitato Guida. È resa disponibile a tutto il personale tramite pubblicazione sulla intranet aziendale e sul portale gestionale **Qualiware**, ed è liberamente consultabile all'esterno da tutti gli stakeholder nell'apposita sezione "Sostenibilità / Parità di Genere" del sito web istituzionale aziendale (**www.pelliconi.com**).

Il presente documento è di proprietà della Pelliconi e non può essere diffuso senza formale autorizzazione.
La società si riserva quindi, di perseguire ogni violazione a norma di legge.

Il presente documento è di proprietà della Pelliconi e non può essere diffuso senza formale autorizzazione.
La società si riserva quindi, di perseguire ogni violazione a norma di legge.