

Pelliconi Abruzzo S.r.l. considera come obiettivi essenziali e imprescindibili da raggiungere e migliorare costantemente la tutela della salute e della sicurezza sul lavoro, la salvaguardia dell'ambiente e del territorio per la qualità della vita e lo sviluppo sostenibile, la corretta gestione delle risorse naturali e dell'energia, si adopera per mitigare i cambiamenti climatici e a conferma del proprio impegno si è dotata di idonei modelli di Organizzazione e Gestione.

Il Sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul Luogo di Lavoro (SGSL, come previsto dall'art. 30 del D.lgs. 81/2008) ed il Sistema di Gestione Integrato SGI dell'Ambiente (SGA) e dell'Energia (SGE) sono governati dalla Direzione di Stabilimento dell'azienda, coinvolgendo le risorse necessarie.

Lo scopo del SGSL è quello di analizzare ed ottimizzare gli aspetti della sicurezza di tutte le attività aziendali esistenti oltre alla programmazione futura, come aspetti rilevanti della propria attività.

Lo scopo del sistema integrato SGI è quello di analizzare e minimizzare gli impatti ambientali, nonché dato lo stato di azienda "energivora" analizzare e ottimizzare i consumi energetici.

I sistemi di gestione sono ispirati in conformità ai requisiti delle norme ISO45001:2018, ISO14001:2015 e ISO50001:2018, e certificati da organismi accreditati.

La Direzione di Stabilimento organizza la struttura aziendale in modo tale che tutti siano partecipi, secondo le proprie responsabilità e competenze, per raggiungere gli obiettivi di sicurezza, ambiente ed energia assegnati, impegnandosi affinché:

- la politica sia appropriata alla natura e all'entità dei rischi e opportunità dell'organizzazione, sia comunicata a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'organizzazione affinché questi siano consapevoli dei propri impegni nel SGSL ed SGI e sia disponibile alle parti interessate;
- sia garantito prioritariamente il rispetto della legislazione vigente in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ambiente ed energia, oltre agli altri requisiti a cui l'organizzazione ha dato

la sua adesione;

- tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i compiti loro assegnati in materia di sicurezza, ambiente ed energia; la formazione e addestramento degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- sia garantita la consultazione dei lavoratori, anche attraverso il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza, in merito agli aspetti della sicurezza e salute sul lavoro ed eventuali suggerimenti di carattere ambientale ed energetico;
- la struttura aziendale partecipi, secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi di sicurezza assegnati e siano riesaminati periodicamente la politica, gli obiettivi e l'attuazione del Modello allo scopo di ottenere un miglioramento continuo del livello di sicurezza e salute sul lavoro in azienda;
- la struttura aziendale partecipi oltretutto, sempre secondo le proprie attribuzioni e competenze, al raggiungimento degli obiettivi in tema di ambiente ed energia, allo scopo di ottenere un miglioramento continuo delle proprie performance energetico-ambientali e del proprio sistema di gestione integrato;
- gli impianti e le attrezzature, i luoghi di lavoro, i metodi operativi e gli aspetti organizzativi siano realizzati in modo da salvaguardare in primis la salute dei lavoratori, i terzi e la comunità in cui l'azienda opera, ma anche per minimizzare gli impatti ambientali ed i consumi energetici, ed affrontare prontamente eventuali emergenze;
- siano promosse la cooperazione tra le varie risorse aziendali, la collaborazione con le organizzazioni imprenditoriali e con enti esterni preposti;
- siano privilegiate le azioni preventive e le indagini interne a tutela della sicurezza e salute dei lavoratori, in modo da prevenire infortuni e malattie professionali o altre non conformità in un'ottica di miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni del sistema;
- siano privilegiate le azioni volte al miglioramento relativo a tematiche ambientali ed energetiche, in modo da prevenire l'inquinamento, sprechi e inefficienze energetici e altre

non conformità in un'ottica di miglioramento continuo;

- siano privilegiati l'acquisto di prodotti e servizi più efficienti da un punto di vista ambientale ed energetico, compresi la promozione di attività di progettazione volte a migliorare le performance ambientali ed energetiche di prodotti e processi.

La Politica per la Sicurezza, per l'Ambiente e per l'Energia si integra con le altre strategie aziendali tese a migliorare la sostenibilità del business aziendale declinata nella produttività, redditività, affidabilità, sicurezza ed igiene dei prodotti, salvaguardia dei lavoratori e del territorio.

Pelliconi Abruzzo S.r.l. definisce annualmente obiettivi di miglioramento su Sicurezza, Ambiente ed Energia sui quali misurare e valutare la validità e l'efficacia del proprio Modello Organizzativo, e si impegna a mettere a disposizione le necessarie risorse e a garantire la disponibilità delle informazioni.

La Politica SGL ed SGI di Pelliconi Abruzzo S.r.l. è in linea con l'Agenda 2030, con gli obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Organizzazione delle Nazioni Unite (SDGs), e con i Principi ed i valori umanitari del codice etico Pelliconi.

Andrea Ambrosini

Direttore di Stabilimento