

Il nostro codice etico

Il Codice Etico, applicato a tutte le società del Gruppo Pelliconi in Italia e all'estero, è stato creato per assicurare che i nostri principi e valori etici fondamentali siano chiaramente definiti e costituiscano l'elemento base della cultura aziendale, nonché lo standard di comportamento per tutti coloro che abbiano un contratto di lavoro subordinato ed altre forme di collaborazione contrattuale individuale con il Gruppo.

Dal 1939, il Gruppo è guidato da principi di onestà e legalità, contro ogni discriminazione politica, religiosa, di etnia, sesso, genere o orientamento sessuale. Le nostre competenze e l'approfondita conoscenza del settore ci hanno portato a guadagnare il rispetto e la fiducia dei nostri stakeholder, anche grazie al nostro impegno per lo sviluppo del territorio e il rispetto dell'ambiente. Offriamo a tutti i lavoratori le medesime opportunità, nel pieno rispetto della legge, così che ognuno possa sviluppare le proprie potenzialità e godere di un trattamento normativo e retributivo equo, basato su criteri di merito e competenza. Poniamo la stessa attenzione anche sulla scelta dei nostri fornitori, assi-

curandoci di lavorare solo con enti e individui che condividono i principi e i valori che ci contraddistinguono. Non ci siamo mai associati, e mai ci assoceremo, ad enti, organizzazioni o individui apertamente schierati ideologicamente, politicamente o religiosamente. Ci impegniamo a salvaguardare l'ambiente e a tutelare la salute e la sicurezza di tutti i nostri dipendenti, operando secondo rigide prescrizioni in materia ambientale, antinfortunistica e di igiene e salute sul posto di lavoro, garantendo inoltre il benessere di tutti i nostri collaboratori, educando il personale contro la violenza, fisica o psicologica, il mobbing e le molestie sessuali.

Nella Capogruppo è implementato

un Modello di Organizzazione, Gestione e controllo ai sensi del D.Lgs. 231/01 che prevede l'adozione di canali sicuri di segnalazione anche informatici (whistleblowing).

Non si registrano nel periodo di rendicontazione episodi di illeciti e/o violazione di procedure e disposizioni aziendali, con particolare riferimento al Codice Etico che abbiano richiesto specifiche azioni correttive. Le politiche aziendali vietano l'elargizione di contributi verso esponenti e partiti politici.

Siamo felici di continuare il nostro operato guidati dagli stessi valori di rispetto ed equità che hanno spinto i nostri fondatori, e che tutt'oggi continuano a motivare la dirigenza.